

Edisi 3 Bilangan 1/2019

@UTeM



www.klibf.mv

Pesta Buku
Antarabangsa
Kuala Lumpur
2019 International
Book Fair
#MalaysiaMembaca

BULI

DI TEMPAT KERJA?

BUKU UTeM
DIKTIRAF ABN

Sebelum Terlewat
- Setaraf Produksi Luar

Evolusi STORAN

Kepintaran Buatan
Revolusi Industri 4.0

EMERALD INSIGHT



Digital Workplace

Sidang REDAKSI

Penaung	Encik Mohd Isa Mohd Dom
Penasihat	Dr. Abdul Syukor bin Mohamad Jaya Puan Norhazlena binti Sabtu Encik Azman bin Hj Ayup Encik Nurhafidz bin Abdul Sahak
Ketua Editor Bersama	Dr. Ruziah binti Ali Puan Noornahar bte. Hj. Akashah
Editor	Encik Mohammad Dzulhisham bin Che Hassim Encik Mohd Hafizuddin bin Yusof
Pembaca Pruf	Puan Siti Zurah binti Mohd Nasir Puan Noraini binti Mohd Noor
Reka Letak & Reka Bentuk	Puan Hanisah binti Hamdzah Puan Suria binti Abdul Rahman
Urus Setia	Puan Jorafiza binti Juki

Coretan Ketua Editor Bersama

Assalamualaikum, Salam Sejahtera dan Salam 1 UTeM,

ALHAMDULILLAH SYUKUR KE HADRAT ILAHI.

2019 menampakkan RADIUSCIO@UTeM diterbit untuk Edisi ke-3. Kami di RADIUSCIO@UTeM memanjatkan kesyukuran ke hadrat Allah SWT yang telah mengizinkan untuk kami meneruskan usaha dalam menerbitkan RADIUSCIO@UTeM Bil. 1/2019.

Penerbitan kali ini meneruskan paparan berkisar pada aktiviti yang berlaku sepanjang bulan Januari hingga Julai 2019. Bahagian Akhir rencana Kepintaran Buatan di Era IR 4.0 dibentangkan dari sudut penggunaan yang memberi manfaat kepada manusia. Disamping itu kami di RADIUSCIO@UTeM menampilkan rencana Bahasa Inggeris dari ComputerWeekly.com berkaitan **“Digital Workplace”** – suatu pandangan berkenaan IR 4.0 yang memberi kesan

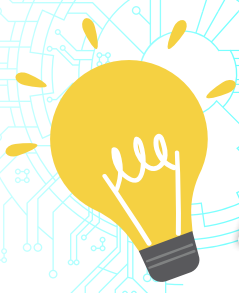
Kandungan

• Kepintaran Buatan di era Revolusi Industri 4.0 (Bahagian Akhir)	03
• Evolusi Storan	05
• Emerald Insight	07
• Digital Workplace	09
• Kempen ‘CASHLESS CAMPUS’ UTeM	11
• Buku UTeM Diiktiraf ABN	13
• Sebelum Terlewat – Setaraf Produksi Luar	14
• Program Jom Kongsi dan Tukar Buku serta Sumbangan Bahan Bacaan	18
• Teknik Dr. Halim – Cara Mudah Tukar Tesis Kepada Buku	19
• CAES dan Penerbit Universiti Bersama Anjurkan Bengkel Penulisan Ilmiah	20
• Buli Di Tempat Kerja	21
• Pasukan Boling Padang CIO Dalam Kelas Tersendiri	23
• Tingkatkan Tahap Keselamatan email	24
• Rekod Kehadiran Staf Lebih Mudah Dengan Aplikasi Pintar MyUTeM	25
• Tips untuk Menjaga Kamera DSLR	27
• Tahniah	29
• Sekalung Budi - Berhenti	
• Kesilapan ejaan & Grammar Tips	30

kepada cara kita bekerja kelak dan juga memaparkan coretan nukilan staf Perpustakaan Laman Hikmah (PLH) berkaitan kemudahan perkhidmatan yang disediakan di PLH – ***Emerald Insight***.

Kami di RADIUSCIO@UTeM masih terus memperlihatkan berbagai aktiviti dan program dari setiap PTJ di bawah tadbir urus Pejabat CIO serta beberapa rencana untuk maklumat dan menambah ilmu pengetahuan pembaca. Diharapkan agar paparan kali ini dapat menambah ilmu dan mencambah idea. Setiap kecemerlangan luar biasa memerlukan langkah dan tindakan yang luar biasa. Kecemerlangan dicapai tanpa menidakkan insan yang berihisan. Kami berharap apa yang dipaparkan buat warga UTeM dapat sama-sama dimanfaatkan.

Wassalam.



Kepintaran Buatan Era Revolusi 4.0

Oleh: Ts Dr. Abdul Syukor Mohamad Jaya

(Bahagian Akhir)

Bersedia Hadapi Ledakan Besar Kepintaran Buatan.

Kita baru sahaja menyesuaikan diri dalam perubahan ekonomi dan masyarakat, kesan daripada ledakan teknologi digital. Namun semua orang, organisasi dan kerajaan sekali lagi perlu bersedia menghadapi ledakan besar dalam teknologi; kepintaran buatan (AI). Ia ibarat satu fantasi, bukan sahaja perubahan dalam ekonomi dan sosial masyarakat seperti dalam era digital, malah ia akan membawa model perniagaan, corak organisasi dan amalan sosial yang baru. Ledakan AI bukan sahaja membawa manusia kepada perubahan positif dan bermanfaat, malah boleh juga membawa manusia kepada perubahan negatif dan memudaratkan, jika disalahgunakan.

Kepintaran Buatan: BUKAN SEKADAR TEKNOLOGI BARU

Kepintaran buatan (AI) bukan sekadar kata kunci untuk diterjemah. Ia bukan sekadar teknologi baru yang akan menukar rutin harian kita. AI ialah sains algoritma perisian yang mampu belajar sendiri, membuat keputusan kritikal dan melaksanakan tugas yang dilakukan oleh manusia. Justeru, ia akan menyentuh intipati kehidupan dan keupayaan manusia, untuk pertama kalinya dalam sejarah manusia.

Dalam perdebatan umum, ramai yang bimbang dan takut dengan kesan daripada ledakan besar AI. Ibarat sebuah mimpi ngeri, apabila mesin pintar menggantikan manusia melakukan kerja, apabila mesin pintar juga membuat keputusan untuk manusia, dan yang lebih ditakuti ialah mesin pintar mampu mengawal manusia. Seolah-olah hidup manusia penuh kebosanan dan sia-sia. Namun begitu, jika AI boleh menjadi pemangkin bagi meningkatkan kemakmuran manusia dan menyumbang kepada dunia, pasti ia akan menjadi satu alat yang akan dicari-cari dan menjadi teman setia kepada manusia. Syaratnya, perkembangan AI haruslah menurut nilai-nilai utama dalam masyarakat kita.

Pembangunan Peribadi, AI Mudah Alih atau AI sebagai Komoditi

Pastinya, tidak lama lagi AI akan menjadi komoditi dan demokratisasi (benda yang boleh dicapai oleh semua orang), sama seperti elektrik pada hari ini. Hari ini kita menggunakan komputer, telefon pintar, peranti terhubung yang lain, dan kebanyakannya adalah aplikasi. Walaupun akses kepada teknologi internet sentiasa bertambah baik sejak beberapa dekad yang lalu, namun sangat sedikit orang yang dapat memprogramkannya dan menjana pendapatan dengan data pengguna, yang secara teorinya bukanlah milik mereka. GAFA (*Google, Amazon, Facebook dan Apple*) dan BAT Cina (*Baidu, Alibaba dan Tencent*) adalah antara pemain yang paling menonjol dalam bidang ini. Dunia esok tentunya akan berbeza dengan kemunculan peranti mudah alih pintar yang mudah, yang mungkin tidak semestinya bersambung dengan satu sama lain melalui internet, tetapi akan menampilkan protokol baru dan teknologi *peer-to-peer*. Hal ini akan memberi kuasa kepada pengguna.

Peranti mudah alih pintar akan sentiasa tersedia untuk orang ramai pada 24/7. Penggunaannya akan menjadi meluas; sama seperti memandu kereta hari ini. Peranti mudah alih pintar juga akan lebih murah daripada kenderaan bermotor, memandangkan kos bahan yang agak rendah. Kebanyakannya, ia akan menjadi peribadi dan neutral, tidak ditaja oleh *Amazon* atau *Google*, tetapi dicipta oleh perusahaan yang sama sekali berbeza, yang model perniagaannya tidak berdasarkan kutipan dan eksploitasi data pengguna, ia akan bersifat daripada komuniti untuk komuniti, percuma sahaja. Sekarang, telefon pintar menjadi alat kawalan jauh dalam kehidupan kita. Dengan peranti mudah alih pintar, sudah tentu kehidupan kita akan dikawal oleh alat ini sekali lagi, ia bersifat peribadi.





AI sebagai “GAME CHANGER”

Sama seperti hasil inovasi yang lain, AI mempunyai kuasa untuk membuka peluang kepada semua. Tiga contoh di mana AI menjanjikan kuasa kepada pengguna, anti-monopoli dan pemberdayaan kerja.

Pertama, syarikat-syarikat kecil akan mendapatkan akses langsung kepada pengguna. Wang akan dibelanjakan untuk barangan dan perkhidmatan, dan bukannya komisen pihak ketiga kepada pemilik data. Sebagai contoh, satu masa perkhidmatan teksi akan menggunakan platform seperti *Uber* atau *Grab*, pembantu peribadi pintar kita akan mencari pemandu teksi terdekat, memeriksa kadar kemalangan dan penarafan pemandu, membuat keputusan untuk menempah teksi, dan seterusnya membayar tambang penuh kepada pemandu teksi yang dipilih. Ini bermaksud, antaramuka pengguna akan semakin ketinggalan dan hilang, digantikan dengan mesin pintar yang memberi semua maklumat dan keputusan kepada manusia. Inilah yang seharusnya diambil berat oleh semua pihak sama ada syarikat besar atau kecil, bersedia dari sekarang.

Kedua, monopoli semasa syarikat besar akan dipecahkan. Pada masa ini, seolah-olah hanya beberapa syarikat besar yang mampu menyediakan servis ini. Namun, dengan perkembangan data dua kali ganda setiap hari dan perkembangan peranti yang kurang bergantung kepada input data, syarikat-syarikat kecil juga akan mampu bersaing dengan mereka. Pembelajaran mesin adalah salah satu teknik AI yang sering digunakan, mesin belajar dari banyak data. Tetapi ia akan berubah, algoritma yang dibangunkan akan menghasilkan keputusan lebih tepat, tanpa perlu data yang banyak. Sama seperti kanak-kanak, tidak perlu ditunjukkan beratus-ratus kucing untuk mengetahui “apa itu kucing”. Mesin juga akan dapat membuat alasan dengan cepat berdasarkan pembelajaran dan logik. Oleh itu, terdapat peluang besar bahawa gergasi digital hari ini akan terganggu oleh pemain baru, sama seperti mereka sendiri mengganggu *Cisco*, *Microsoft* dan *Nokia* hanya 10 tahun yang lalu.

Akhir sekali, kemunculan teknologi AI mungkin akan bermaksud kehilangan pekerjaan dan pengangguran. Kita akan melihat satu tempoh transformasi yang amat sukar, di mana pemberhentian kerja akan menjadi isu utama dalam politik dan ekonomi, terutamanya di negara maju dan membangun. Bagaimanapun, jika kita menyediakan dan menyesuaikan diri dengan cara yang bijak, mungkin kita akan memasuki zaman kegemilangan yang baru.

Apabila semua tugas yang berulang dilakukan oleh mesin pintar atau peranti, autonomi, kreativiti dan empati akan menjadi kompetensi teras yang diperlukan untuk apa-apa pekerjaan, tanpa mengira tahap kelayakan. Pendandan rambut, pengasuh dan pelakon akan sama seperti permintaan sebagai ahli psikologi, jurutera, ahli sains dan ketua pegawai eksekutif. Kemungkinan mempunyai robot mengambil alih sebahagian daripada tugas harian kita, maka sifat kerja pasti akan berubah. Namun, bagaimana untuk menjadikannya “mesra masyarakat”, itu satu cabaran.

Cara Terbaik Bersiap Menghadapi Era AI

Sekiranya kita ingin mengekalkan nilai-nilai kita, kerja dan etika kehidupan dan kualiti kehidupan, kita perlu mempersiapkan era AI yang baru, kerana, seperti yang dinyatakan oleh Tancredi Falconeri dalam “*The Leopard*” oleh Giuseppe Tomasi di Lampedusa pada 1958, “Sekiranya kita mahu sesuatu perkara kekal seperti itu, perkara itu perlu berubah”.

Adalah penting bahawa daripada kita meninggalkan bidang AI ini terbuka kepada orang lain, secara positif kita perlu menggalakkan pembangunan AI dalam masyarakat kita dengan melabur dalam pendidikan, infrastruktur dan pembiayaan. Majoriti ahli AI yang paling maju hari ini tidak mahu bekerja untuk Google dan sebagainya, tetapi ingin melakukan penyelidikan mereka secara bebas dan membuat perniagaan baru sendiri. Mereka tidak mahu semuanya terletak di Silicon Valley atau Shenzhen tetapi boleh didapati di hab di seluruh dunia.

Kita harus membayangkan masa depan dan dunia yang padanya kita akan hidup secara aktif. Rangka kerja pengawalseliaan adalah perlu jika kita tidak mahu berisiko meninggalkan dunia ini kepada mesin pintar pada suatu hari nanti, atau kepada beberapa orang yang gembira memanipulasi mereka.

Hadkan penggunaan mesin dan, pada masa yang sama, berikan akses teknologi baru kepada masyarakat. Ia sangat penting untuk masa depan dan kesejahteraan masyarakat moden kita. Inilah yang perlu kita perbincangkan hari ini, dan setiap orang harus ambil peluang. Era kepintaran buatan pasti akan tiba, dan ia telah pun tiba. Bagaimana sikap dan persediaan kita menghadapinya?

Oleh: Mimi Rahayu Hamdin

EVOLUSI STORAN

'Pada zaman Rasulullah SAW, ketika al-Quran diturunkan, para sahabat ketika itu hanya menghafal ayat-ayat yang disampaikan oleh Rasulullah SAW. Walaupun demikian Baginda akan meminta sahabat yang dipertanggungjawabkan untuk menulis wahyu Allah SWT itu secepat mungkin. Ketika itu penulisan dibuat pada kulit atau ar-riq'a'; tulang unta dan kambing yang sudah disamak (al-aktaf); pelepah tamar (al-usyuk); ketulan batu (al-likhaf) dan potongan kayu (al-aktab)'.

(Petikan dari <https://www.bharian.com.my/rencana/agama/2018/06/432916/hayati-sejarah-penulisan-al-quran>)

Maka begitulah permulaan manusia merekod segala maklumat yang diperlukan untuk didokumenkan. Ketika ini bagaimana cara anda menyimpan data yang sedia ada? Simpan di *cloud*? *Pendrive*? atau hanya di *handphone* sahaja?

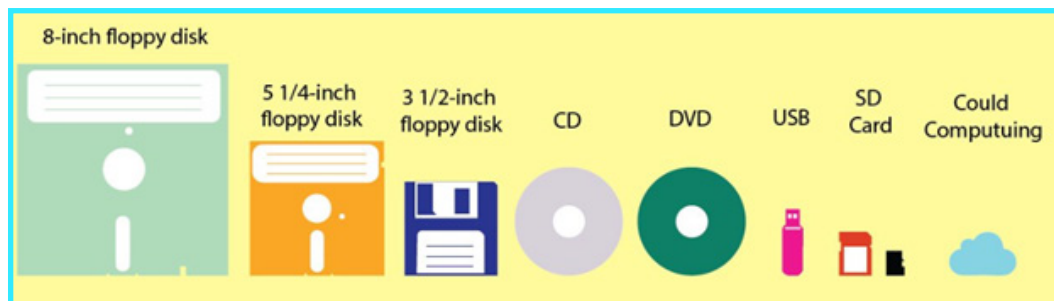
Teknologi berkembang seiring dengan masa dan persekitaran yang semakin kompleks memaksa pemain utama industri IT perlu sentiasa kreatif dalam menarik pengguna menggunakan produk mereka.

Di zaman teknologi serba canggih dan maju ini, ada pelbagai bentuk data digital yang sering digunakan, antaranya adalah gambar, video, audio, dokumen, program aplikasi dan sebagainya. Saiz bagi data digital ini juga sering berkembang dan membesar seiring dengan perkembangan teknologi. Dengan meningkatkan kualiti data digital, saiznya juga akan meningkat.

Bermula dengan saiz yang sebesar 8 inci dan semakin mengecil dengan saiz 5.25 dan 3.5 inci, namun ia mempunyai saiz storan yang sama iaitu 1.44MB sahaja sehingga cakera zip (*zip disk*) diperkenalkan yang boleh memuatkan sehingga 250MB data.

Cakera Padat

Teknologi cakera liut mula menjadi sejarah dengan kemunculan cakera padat. Cakera padat menggunakan teknologi laser dengan memancarkan cahaya ke liang-liang cakera di mana data boleh dibaca dan ditranskod menjadi isyarat digital. Dengan sifatnya yang nipis, ringan, keras, dan boleh menyimpan lebih banyak data digital sehingga 650MB - 700MB, ia menjadi pilihan utama bagi medium storan mudah alih pada masa itu. Ia digunakan untuk menyimpan filem, lagu, permainan, dokumen, dan sebagainya.



Pertama kali saya menggunakan teknologi ini pada tahun 1992 ketika di sekolah menengah. Belajar menaip menggunakan perisian *Word Star* dan dokumen perlu disimpan di dalam cakera liut (*floppy disk*) yang hanya bersaiz 1.44MB sahaja. Malangnya cakera liut tidak begitu mesra pengguna dan amat lemah antibodinya. Maka setiap kali kelas komputer berlangsung, kami perlu sentiasa membeli cakera liut yang baharu.

Evolusi CD ini diikuti dengan kemunculan DVD (4.7GB – 8.7GB), *Blue-ray Disc* (BD) (25GB – 50GB) dan lain-lain medium yang berbentuk cakera. Namun masalah utama bagi cakera padat ini adalah ia memerlukan pemacu cakera optikal khas yang sesuai untuk membaca dan menulis data ke dalamnya.

Trivia: Pencipta asal pemacu kilat USB adalah warganegara Malaysia iaitu Pua Khein-Seng yang juga dikenali sebagai 'Bapa Pen Drive'.

Cakera Keras

Cakera keras merupakan perkakasan komputer yang menggunakan konsep piring magnetik berputar dan digunakan untuk menyimpan data digital yang lebih besar dari storan mudah alih lain seperti pita magnetik, cakera liut, cakera padat, dan sebagainya. Antara kelebihan cakera keras adalah ia dapat menyimpan data yang lebih besar serta keupayaannya untuk membaca dan menulis data dengan laju.

Walaupun ia telah mula wujud sejak tahun 50-an, namun ia digunakan sebagai storan mudah alih hanya pada akhir zaman 90-an dan awal era 20-an apabila pemacu cakera keras luaran (*external hard disk drive*) diperkenalkan. Pengguna kini boleh menyimpan data yang lebih besar sehingga mencecah 4TB dan menggunakannya pada mana-mana komputer melalui sambungan USB. Evolusi *Hard Disk Drive* (HDD) ini diikuti dengan *Solid State Drive* (SSD) di mana ia tidak lagi menggunakan teknologi piring magnetik, sebaliknya memori kilat (*flash memory*) dengan prestasi yang lebih laju, lasak, dan senyap.

USB Flash Drive

Pemacu kilat USB atau nama lainnya *USB drive*, *USB stick*, *thumb drive*, *pen drive*, *flash-disk*, *USB memory* dan sebagainya adalah peranti storan yang menggunakan ingatan kilat dengan antara muka USB. Dengan saiz yang besar, kecil, ringan, pantas, tahan lasak, murah, mempunyai pelbagai rekaan, menggunakan konsep plug and play dan disokong oleh banyak sistem pengoperasian dan komputer yang mempunyai port USB serta mudah untuk dibawa ke mana-mana sahaja, menjadikan ia antara media perkongsian dan pemindahan data yang sangat popular di dunia. Bermula dengan storan sekecil 8MB, kini ia banyak dijual dalam saiz 16GB, 32GB, 64GB dan 128GB, malah ada yang sebesar 1TB.



Cloud Computing

Sesuai dengan revolusi teknologi dan bagi tujuan memenuhi keperluan manusia sejagat. Storannya mudah alih juga turut berubah. Kenapa perubahan ini berlaku? Perubahan ini sejajar dengan perubahan komputer dari masa ke semasa. Manusia ketika ini hanya menggunakan hujung jari untuk membuat capaian maklumat tanpa perlu mengusung pelbagai media storan lagi. Terima kasih kepada *cloud storage*!

Rujukan:

<https://www.majalahsains.com/evolusi-teknologi-storan-pemindahan-dan-perkongsian-data/>

<https://sites.google.com/site/removablestorage/evolution-1>

EMERALD

By:
Rasida Abu Bakar

Emerald Publishing

Emerald Publishing was founded in 1967 to champion new ideas that would advance the research and practice of business and management. Today, it nurtures fresh thinking in applied fields where that makes a real difference such as health and social care, education and engineering. Emerald manages a portfolio of over 300 journals, more than 2,500 books and over 1,500 teaching cases.

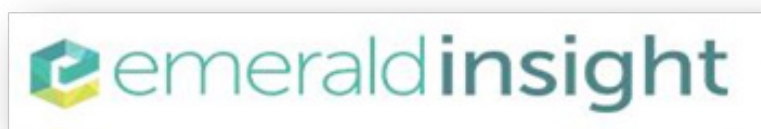
Emerald is a member of the Globally Responsible Leadership Initiative (GRLI), and actively supports research and education worldwide with a number of awards and research grants.

Emerald works in close collaboration with a number of academic and corporate organizations and associations worldwide, including the Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), the Academy of Management, the International Federation of Library Associations (IFLA), the American Library Association (ALA), the European Foundation for Management Development (EFMD), Central and East European Management Development Association (CEEMAN) amongst others.

Besides, Emerald sponsors many research funding initiatives throughout the world such as:

- Case Competitions
- Emerald South Asian LIS Research Fund Award
- Emerald/EFMD Outstanding Doctoral Research Awards
- Emerald/HETL Education Outstanding Doctoral Research Awards
- Research Fund Awards

Emerald Insight



The 2019 eJournal collections feature 185,000 articles from more than 300 journals, providing comprehensive coverage of management and complementary specialist subjects. For off-campus access, users need to login through staff or student portal. It provides access to the latest research for the maximum value; this premium collection provides access to all current content and selected archive material for all Emerald eJournals.

At a Glance



Reliable and authoritative

All journals are double-blind peer-reviewed, supported by a network of over 15,000 Editorial Advisory Board members



International

Each year Emerald represents the work of over 58,000 authors from more than 140 countries



Highly cited

Journals were cited over 200,000 times in 2017, which is an increase of more than 20% compared to 2016

High Quality Research



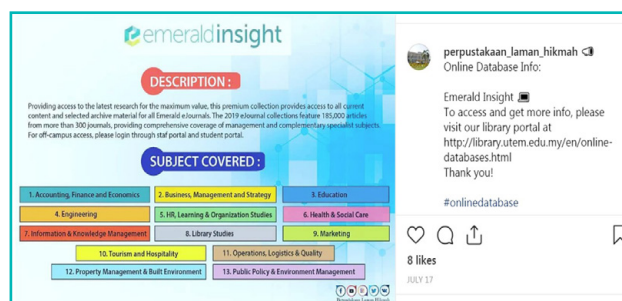
- 291 Journals are listed in Web of Science
- 84 Titles are accepted in 2017 Journal Citation Reports
- 207 Titles are listed in Emerging Sources Citation Index



- 291 Titles indexed in Scopus

Subject Covered

1. Accounting, Finance and Economics
2. Business, Management and Strategy
3. Education
4. Engineering
5. HR, Learning & Organization Studies
6. Health & Social Care
7. Information & Knowledge Management
8. Library Studies
9. Marketing
10. Tourism and Hospitality
11. Operations, Logistics & Quality
12. Property Management & Built Environment
13. Public Policy & Environment Management



What is DIGITAL WORKPLACE?

The digital workplace is the concept that businesses should use digital transformation (DX) to align technology, employees and business processes to improve operational efficiency and meet organizational goals. Meant to be the virtual compliment to the physical office space, the digital workplace is a broad term that includes any device, software or platform that staff members use to execute their jobs.

Cloud services, mobile and artificial intelligence are important aspects of the digital workplace, as those technologies can remove geographic barriers from collaboration and processes and ensure that company information is available remotely 24/7. Common digital workplace goals include using technology to improve collaboration, employee engagement, productivity, content management and business processes.

Due to the growth of mobile, remote and bring your own device (BYOD) strategies, the concept of the digital workplace will continue to evolve. This initiative can be attributed to the generation turnover, exponentially growing data and the fast-paced work culture.

EXAMPLES OF DIGITAL WORKPLACE INITIATIVES

The digital workplace exists on a spectrum of digital transformation and can include initiatives such as:

- Implementing a paperless office, which focuses on replacing paper processes with digital workflows.
- Efficient information tools, such as cloud file sharing and electronic archives.
- Records management software that can forward reports to the correct repository and replace the physical filing process.
- Conference room booking or video conferencing
- Online calendars that can be synced to multiple accounts or platforms.
- Single-sign on (SSO) features.
- Digital team collaboration tools, such as instant messaging.

BENEFITS AND DRAWBACKS OF THE DIGITAL WORKPLACE

The shift from paper to digital offers the potential for labor-saving automation and other innovations, as well as a better work-life balance for employees who can work remotely. For example, an environmental inspection office could replace paper reports with applications enabling inspectors to produce and file reports remotely with mobile devices. This eliminates physical handling of the report and enables the home office to potentially see real-time data and respond while the inspector is still on site.

Digital workplace initiatives can also benefit business intelligence efforts, as most digital processes automatically create a record of activity that can be fed into data visualization and analytics models to help measure the effectiveness of operations.

Digital workplaces also enable companies to downsize their physical footprint; therefore, reducing operational costs, as processes such as document storage and employee collaboration are replaced. Additionally, surveys have proven that effective digital workplaces can attract more talent, increase individual productivity and increase employee retention.

However, the digital workplace has its drawbacks. While there are platforms to help facilitate virtual collaboration, social interaction can suffer when employees are not physically in the same room, making collaboration efforts less effective. Moreover, having processes digitized and information stored on a remote server can create rather than solve security and compliance issues in some industries.

DIGITAL WORKPLACE

Article from ComputerWeekly.com and citrix.com



HOW TO IMPLEMENT A DIGITAL WORKPLACE

The first step to implementing a digital workplace is to identify the technological needs of employees and the organization as a whole. Technology is a central component of digital workplace initiatives, but it also requires upfront planning for how business processes will translate to digital by implementing software with functionality that fits the task at hand and a user experience that employees are willing to embrace as part of their workday.

IT leaders face a mountain of complexity at every turn. Their mandate—drive innovation and increase productivity—is challenged by legacy systems, shadow IT, and cloud platforms that must work together as a holistic, dynamic environment. Compounding the problem: multiple generations of users bringing different knowledge of and expectations for emerging technologies.

Instead of losing sleep, leading-edge CIOs and IT decision makers are looking to a digital workspace to help solve this complex puzzle. As one of the core pillars of a modern work environment, the digital workspace encompasses a wide range of digital assets such as applications, virtual desktops, files, and content, extending the remote desktop to deliver a contextualized, highly personalized experience.

Digital workspaces tap into a wide range of technologies, from email and collaboration apps to mobility and security functionality, to deliver content and business services in the context of specific workflows regardless of location while adhering to the proper safeguards.

The result: An intuitive and engaging user experience that can significantly boost employee productivity without compromising security.

When mapping out a strategy for the digital workspace, IT organizations are likely to encounter generational differences that relate to security. For one thing, generations prioritize security differently based on their willingness to share information and their appetite for risk. According to an exclusive

IDG/Citrix Market Pulse survey of IT executives, non-millennials are fully onboard with robust security planning, with 87% of those respondents calling it the No. 1 priority as they map out a digital workspace strategy. In comparison, only 58% of millennial IT executives felt the same, the survey found.

Given the priority they place on security, non-millennial respondents were most sensitive to security measures being too invasive, causing workers to opt out. Eighty-one percent of non-millennial respondents agreed that security measures cannot impede worker productivity compared to only 67% of millennials. In a similar vein, the IDG/Citrix survey found that non-millennials were more likely not to want to compromise security at the expense of worker productivity (81% vs. 58% of millennial respondents). By a long shot, non-millennial respondents were more likely to agree that SaaS and cloud app security are impossible without a digital workspace (81%)—a sentiment not fully embraced by their millennial IT counterparts (58%).

There's no doubt that securing the digital workspace is a top priority for organizations. However, the task is complicated by generational differences, putting pressure on IT organizations to come up with new strategies that will mitigate security risks without degrading employee engagement and the user experience.



KEMPEN 'CASHLESS CAMPUS'

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Oleh: Hayani Binti Abu Yamin



Kempen 'Cashless Campus' menggunakan MyDebit, JomPAY dan FPX sedang galak berlangsung di UTeM bermula 27 September 2019 hingga 29 Februari 2020. Sepanjang tempoh kempen berlangsung, lebih daripada 13000 pelajar dan staf boleh membuat pembayaran menggunakan kad ATM MyDebit masing-masing.

Menariknya, menerusi kempen ini, pelajar dan staf UTeM berpeluang memenangi hadiah sehingga RM50,000.00 merangkumi dua(2) buah motosikal Yamaha Y15ZRv2, dua (2) buah komputer riba, dua (2) buah telefon pintar serta wang tunai.

Kempen ini merupakan program kolaborasi strategik di antara UTeM, Payment Networks Malaysia (PayNet) dan Bank Islam. Majlis pelancaran kempen telah dirasmikan oleh YAB Tuan Adly Zahari, Ketua Menteri Melaka pada 27 September 2019 di Dewan Canselor UTeM. Turut hadir bersama ialah YBhg. Profesor Datuk Wira Dr. Raha Abdul Rahim, Naib Canselor UTeM, YBr. Encik Firdhaus Ghani, Pengarah Bahagian Pengurusan

Pihak Berkepentingan, PayNet dan YBr. Encik Mohamed Iran Moriff Mohd Shariff, Ketua Pegawai Operasi Bank Islam Malaysia Berhad.

Bagi memastikan kempen ini berlangsung dengan jayanya, semua lokasi kaunter pembayaran di semua ruang niaga di kafeteria, kaunter perkhidmatan universiti, kedai-kedai jualan telah di lengkapi dengan fasiliti terminal points of sale. Warga universiti juga telah turut diberi kad Unidebit yang mempunyai pelbagai fungsian sebagai kad ID staf/pelajar serta kad Bank atau kad debit.

Platform perbankan internet melalui transaksi JomPAY dan FPX turut diperluaskan. Warga universiti boleh mengakses melalui gerbang pembayaran UTeM di laman sesawang <http://e-payment.utem.edu.my>





Mengulas mengenai inisiatif ini, Naib Canselor berkata, ia merupakan satu inisiatif yang baik dan selaras dengan aspirasi universiti ke arah Kampus Pintar yang sekaligus turut menyokong hasrat Kerajaan dalam mengurangkan kebergantungan transaksi pembayaran tunai menjelang tahun 2020. Inisiatif ini juga merupakan antara pendekatan universiti dalam berdepan cabaran era masa kini yang makin kompleks khususnya Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0).

Inisiatif ini juga turut mendapat sokongan positif dikalangan warga universiti kerana kaedah ini amat mudah, selamat dan lebih menjimatkan masa. Ia turut dapat mendidik dan memupuk warga universiti ke arah gaya hidup digital masa kini.



Langkah 1



Pembayaran di dalam kampus UTeM menggunakan kad ATM MyDebit (kad ATM Bank anda)

Langkah 2



Tulis maklumat Nama, Nombor Matrik / Nombor Staf dan Nombor Telefon Bimbit dengan jelas di belakang resit MyDebit

Langkah 3



Masukkan resit MyDebit yang telah lengkap di kotak cabutan yang disediakan

BUKU UTeM DIIKTIRAF ABN

Oleh:
**Mohammad Dzulhisham
Che Hassim**



**BUKU
UMUM
TERBAIK
(PENGURUSAN)**

Buku berjudul Organisasi Pembelajaran Memacu Kecemerlangan Universiti terbitan Penerbit Universiti telah berjaya mencuri perhatian juri Anugerah Buku Negara (ABN) dan diangkat sebagai pemenang bagi Kategori Buku Umum Terbaik (Pengurusan).

Kejayaan buku karya Dr. Norliah Kudus dan Sufean Hussin yang diangkat di pentas ABN 2019 itu sekali gus telah menaikkan nama Penerbit Universiti yang saban tahun tersenarai sebagai penerima ABN dalam pelbagai kategori.

Tahun lalu, buku karya Prof. Madya Dr. Muhammad Zahir Hassan telah berjaya dinobatkan sebagai pemenang Kategori Buku Umum Terbaik (Automotif).

Pada ABN 2017, buku Ujana Ilmu Lestari Kejayaan memenangi Kategori Biografi Terbaik (Institusi), buku Wealth Creation from Commercialisation of R&D Product memenangi Kategori Buku Penyelidikan dan Pembangunan Terbaik (2016) dan Mari Belajar Bahasa Mandarin bagi Kategori Buku Umum Terbaik (Bahasa) pada 2015.

Penerbit Universiti sentiasa komited menghantar pencalonan buku-buku terbaik terbitannya dalam pelbagai anugerah setiap tahun seperti Anugerah MAPIM-KPM, Anugerah Akademik Universiti dan Anugerah Persatuan Sains Matematik Malaysia.



Sebelum Terlewat

- Setaraf Produksi Luar

Oleh: Mohammad Dzulhisham Che Hassim

Ledakan penerbitan drama atau filem pendek menjelang musim perayaan bukanlah suatu fenomena baharu di negara kita. Semua pihak sama ada dari sektor kerajaan mahupun swasta berlumba-lumba menterjemahkan karya kreatif mereka dalam bentuk visual untuk tatapan masyarakat.

Saban hari sepanjang bulan Ramadan sehingga menjelang Syawal, *timeline* media sosial dihujani beraneka ragam genre drama atau filem pendek antaranya seram, tragedi, komedi, melodrama dan beberapa lagi unsur drama yang popular diketengahkan.

Tidak terkecuali Penerbit Universiti yang telah dua tahun berturut-turut menerbitkan drama pendek yang kedua-duanya mengetengahkan kisah liku kehidupan sambil 'menjual' nama Universiti secara bersahaja dalam karya mereka.

Sebelum Terlewat adalah naskhah terbaharu yang diterbitkan oleh Bahagian Multimedia, Penerbit Universiti. Drama pendek arahan Penolong Pegawai Senireka, Rais Mahat ini mengemudi jiwa penonton dengan mesej yang tersirat iaitu tentang usaha, kesungguhan dan rezeki.

Drama berdurasi enam minit ini mengambil masa penggambaran selama sebulan dengan krew produksi dan barisan pelakon seramai 30 orang termasuk pelakon tambahan.

Dalam tempoh sebulan dimuat naik di laman Facebook rasmi UTeM, drama pendek SEBELUM TERLEWAT telah mendapat 551 perkongsian, lebih 43,000 tontonan dan lebih seribu *like*.

Kekuatan drama ini adalah dari aspek sinematografinya selain kekuatan skrip, pelakon dan efek yang mana keseluruhan proses pembikinannya mengguna pakai peralatan 'biasa-biasa' sahaja namun berjaya mencapai kesempurnaan dan definisi sebuah drama.

Jika aspek kualiti, idea dan kreativiti SEBELUM TERLEWAT mahu dibandingkan dengan karya terbitan syarikat pengiklanan terkemuka seperti Leo Burnett sudah semestinya kita jauh ketinggalan tetapi naskhah ini patut mendapat pujian kerana usaha keras krew produksinya yang berjaya merealisasikan penerbitannya dengan kekangan kewangan dan peralatan yang canggi.

SEBELUM TERLEWAT adalah naskhah kedua diterbitkan Bahagian Multimedia, Penerbit Universiti selepas HADIAH UNTUK ABAH yang diterbitkan pada tahun lepas yang turut mendapat sambutan ramai.



****Sinopsis****

Tajuk : **SEBELUM TERLEWAT**
Duras : 6 minit

Mengisahkan tentang seorang anak muda (Mamat) yang meminati bidang inovasi permotoran namun tidak mempunyai visi untuk memperluaskan pengetahuannya sehinggalah disedarkan oleh ayahnya yang pada zaman mudanya mempunyai minat yang sama dengannya. Cerita mengenai kehidupan silam bapanya sehingga kehilangan dua orang rakan baik dalam kemalangan motosikal mencetuskan cita-citanya untuk melanjutkan pelajaran ke Universiti dalam bidang yang diminati. Akhirnya, setelah tamat pengajian, Mamat berjaya mendapat pekerjaan yang baik dan berazam untuk berbakti kepada bapanya yang telah banyak berkorban selepas kematian ibunya ketika dia masih kecil.

****Krew Produksi****

Penerbit Eksekutif	: Mohd Farez Mohd Jeffery
Pengarah / Storyboard	: Rais Mahat
Idea Asal / Penulis Skrip	: Syiham Akmal Saaban
Jurukamera	: Syiham Akmal Saaban
Teknikal / Penyunting	: Shamsudin Ithnin
Drone Pilot	: Shamsudin Ithnin
Pelakon	: Mohammad Afifi Zamawi - Pelajar FPTT : Mohamad Rafiq Mohamad Alias - Pelajar FPTT : Aiman Danial Ahmad Nizam - Pelajar FKEKK : Khairulnizam A. Rahman - Penolong Jurutera, Pejabat Pembangunan







Bersempena dengan Majlis Perutusan Naib Canselor Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) 2019 pada 8 Mac 2019, Bahagian Pembangunan Sumber, Perpustakaan Laman Hikmah (PLH) telah menganjurkan program Jom Kongsi & Tukar Buku serta Sumbangan Bahan Bacaan yang telah diadakan di Ruang Legar, Dewan Canselor UTeM.

Program ini telah disempurnakan oleh Naib Canselor UTeM iaitu Prof. Datuk Ts. Dr. Shahrin Sahib, FASc dengan menyumbang bahan bacaan ke dalam kotak sumbangan yang disediakan serta membuat pertukaran buku di reruai Jom Kongsi & Tukar Buku.

Program Jom Kongsi & Tukar Buku serta Sumbangan Bahan Bacaan ini merupakan sebahagian daripada inisiatif PLH bersempena Kempen Dekad Membaca Kebangsaan menerusi penganjuran Read@Uni. Antara objektifnya adalah bagi memberi peluang kepada warga UTeM untuk berkongsi bahan bacaan serta membudayakan sikap cintakan buku. Di samping itu, ianya juga sebagai satu platform positif bagi meningkatkan minat suka membaca serta salah satu jaringan perkongsian maklumat di antara warga UTeM.

Semasa program tersebut berlangsung, sambutan daripada warga UTeM amat menggalakkan. Pelbagai lapisan warga UTeM yang terdiri daripada staf akademik, staf pentadbiran dan para pelajar mengambil peluang untuk bertukar-tukar dan menyumbang bahan bacaan kepada Perpustakaan Laman Hikmah. Dalam masa yang sama pihak Perpustakaan Laman Hikmah telah menerima pelbagai jenis bahan bacaan daripada warga UTeM dan amat sesuai untuk dijadikan koleksi perpustakaan bagi tujuan rujukan para pengguna.

Kebanyakan buku yang ditukar dan disumbangkan pada program tersebut merupakan buku-buku akademik seperti bidang kejuruteraan, komputer, matematik, sains, keusahawanan dan sebagainya.

Dengan sambutan yang amat menggalakkan daripada warga UTeM pada program tersebut, dapat dikatakan bahawa warga UTeM mempunyai budaya membaca yang baik dan semangat untuk menimba ilmu yang tinggi. Ini adalah amat sesuai dengan saranan kerajaan untuk melahirkan rakyat Malaysia yang berbudaya membaca. Sesuai dengan pepatah melayu "melentur buluh biarlah dari rebungnya".

Sesungguhnya, insan yang paling bijaksana ialah insan yang dapat mengenali dirinya. Langkah untuk mengenali diri hendaklah dengan wadah ilmu. Tuntutlah ilmu sama ada dunia mahupun akhirat kerana dengan adanya minat suka membaca dapat melahirkan masyarakat yang berbudaya ilmu 'ilmu pelita hidup'.

Ketika malaikat Jibril memeluknya dan mengajarkan baginda membaca, Nabi Muhammad SAW sebelum itu adalah buta huruf. Namun, dengan berkat membaca yang bermula dengan surah Iqra, baginda telah bangkit sebagai pemimpin agung yang mencari seluruh jazirah Arab dan dunia amnya dengan wadah keilmuan yang tiada tolok bandingnya. Demikianlah suatu keajaiban ilmu dengan wasilah membaca. Membaca jambatan ilmu menyatakan sekiranya mahu berada dalam alam bijaksana pilihlah untuk melahirkan masyarakat suka membaca. Memupuk diri sendiri untuk mencintai ilmu dan membudayakan ilmu.

Bagi menyahut seruan kerajaan dan sambutan yang menggalakkan daripada warga universiti pada penganjuran kali ini, Perpustakaan Laman Hikmah akan meneruskan Program Jom Kongsi & Tukar serta Sumbangan Bahan Bacaan ini dari semasa ke semasa.

PROGRAM JOM KONGSI DAN TUKAR BUKU serta SUMBANGAN BAHAN BACAAN

Oleh: Mez Zelina Yusof



TEKNIK DR. HALIM CARA MUDAH TUKAR TESIS KEPADA BUKU

Oleh: Mohd Hafizuddin Yusof



Bengkel Penerbitan Buku Ilmiah yang dianjurkan oleh Jawatankuasa Penerbitan Ilmiah Fakulti (JKPIF) Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik (FTKEE) dengan kerjasama Penerbit Universiti telah diadakan pada 12 dan 13 Mac 2019 bertempat di Dewan UTeM 1, Kampus Teknologi, Ayer Keroh, Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM). Bengkel ini telah dihadiri seramai 28 orang peserta yang terdiri daripada staf akademik UTeM dari pelbagai latar belakang.

Antara objektif utama Bengkel adalah untuk memberikan pendedahan dan galakan kepada peserta yang ingin menulis manuskrip dan seterusnya menerbitkan ia sebagai buku. Ia juga bertujuan untuk membimbing peserta dalam mengguna strategi yang betul untuk mengubah tesis yang dimiliki kepada buku ilmiah dengan cara yang lebih cepat dan mudah mengikut Gaya Penerbitan Penerbit Universiti. Selain daripada itu, ia memberi ruang kepada peserta untuk berbincang, saling bertukar pendapat dan pengetahuan dalam bidang penulisan di samping dapat menanam minat menghasilkan buku ilmiah dalam kalangan staf akademik.

Bengkel ini telah dikendalikan oleh Dr. Halim bin Haji Razali dari Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM). Antara pengisian ilmu yang dibawa oleh beliau adalah pendedahan peserta kepada dunia penulisan, strategi untuk menukarkan tesis kepada buku, strategi persediaan isi kandungan, *blurb*, tajuk dan prakata buku serta pendedahan tentang peluang-peluang kerjaya dan anugerah yang boleh dicapai. Selain daripada itu, satu sesi perbincangan dan soal jawab antara peserta dengan penceramah juga dilakukan diakhir Bengkel bagi menjawab kemusykilan yang wujud dikalangan peserta. Sebanyak 7 buah manuskrip telah berjaya dikumpulkan hasil daripada Bengkel ini.

Usaha positif ini sentiasa mendapat sokongan dan dukungan daripada pihak Pengurusan UTeM memandangkan staf-staf akademik di UTeM mempunyai banyak tesis, namun kurang diterjemahkannya ke dalam bentuk buku ilmiah. Di harap usaha ini dapat meningkatkan lagi produktiviti penerbitan ilmiah di UTeM setanding dengan Universiti-Universiti tempatan di Malaysia.

CAES & PENERBIT UNIVERSITI

bersama anjurkan

Bengkel Penulisan Ilmiah

Oleh: Mohd Hafizuddin Yusof

Sasaran 35 orang peserta yang terdiri daripada guru bahasa, jurutera pengajar, dan pensyarah hadir ke Bengkel Penulisan Ilmiah yang dianjurkan oleh Pusat Kecemerlangan dan Kesarjanaan Akademik (CAES) dengan kerjasama Penerbit Universiti. Bengkel ini telah diadakan pada 18 dan 19 Jun 2019 bertempat di Bilik Galaksi 1 dan 2, Samsung IoT Kampus Teknologi, Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).

Profesor Dr. Rosli bin Hussin dari Universiti Teknologi Malaysia (UTM) telah dijemput bagi mengendalikan Bengkel ini. Beliau telah mengungkapkan falsafah serta objektif tentang penulisan sesebuah karya yang hendak dihasilkan dan memberikan paparan contoh penjenisan sesuatu karya tersebut. Selain daripada itu, strategi dalam penulisan karya asli dan karya suntingan turut didedahkan bagi memberi pandang sisi yang berbeza kepada peserta terhadap keluasan dan kedalaman sesuatu ilmu. Corak penyampaian dalam sesebuah penulisan serta kualiti isu yang dipersembahkan di dalam sesebuah karya turut diajar kepada peserta.

Penganjur Bersama Bengkel – Penerbit Universiti UTeM, mengharapkan peserta yang dibimbing secara *hands-on* dalam menyediakan rangka tulisan peserta. pada akhirnya dapat membuat perbezaan tentang penulisan karya asli, karya suntingan, monograf dan lain-lain bentuk karya serta mampu memahami terma-terma yang sesuai untuk digunakan di dalam menghasilkan sesuatu penulisan mengikut Gaya Penerbitan Penerbit Universiti.

Semoga bengkel yang diadakan ini mampu menyemarakkan jiwa penulisan dikalangan hati peserta dan seterusnya mentransformasikannya ke dalam bentuk buku bagi mengimarahkan dunia ilmu UTeM setara dengan Universiti-Universiti MTUN dan tempatan di Malaysia.

Apabila isu buli dibincangkan, selalu ianya merujuk kepada persekitaran sekolah atau institusi pendidikan yang mempunyai tempat penginapan seperti asrama. Namun secara realiti, buli wujud dalam pelbagai keadaan dan situasi.

Mengupas fenomena ini secara terperinci, **BULI DI TEMPAT KERJA?**, buku terbitan baharu Penerbit Universiti, mentakrifkan buli secara asasnya ialah penyalahgunaan kuasa dan merupakan operasi psikologi atau fizikal yang berulang terhadap individu oleh satu lagi individu atau kumpulan yang lebih berkuasa.

Buli di tempat kerja merangkumi perbuatan yang tidak dikehendaki, menghina, memalukan serta memperlekehkan seorang individu oleh individu lain. Antara fakta yang dikongsi dalam buku berkenaan, 81% kes buli di tempat kerja dilakukan oleh mereka yang memegang kuasa dalam kalangan pihak pengurusan, 4% daripada rakan sekerja dan 5% dilakukan oleh kakitangan bawahan.

Buku ini membincangkan gejala buli di tempat kerja dengan fakta-fakta menarik, menjawab persoalan-persoalan dalam klasifikasi kes buli, kaedah mendepaninya serta beberapa perkongsian penulis untuk membantu mangsa buli. Naskhah setebal 90 muka surat ini sarat memuatkan fakta berkenaan buli, punca, kesan, akta dan perundangan serta perspektif agama.

Antara lain yang menarik dikongsikan dalam buku ini adalah tentang wajah pembuli:

1) Perwatakan baik

Pembuli kadang kala bersikap outgoing, kelakar dan mudah didekati. Ini membolehkan mereka mendapat pengaruh dalam lingkungan kerja. Ini sangat penting terutama sekali dalam perlakuan *mobbing* iaitu menyingkirkan individu yang tidak digemari daripada organisasi dalam bentuk berkumpulan.

2) Sarkastik

Pembuli juga sering melemparkan kata-kata yang kasar dengan disulami dengan ayat-ayat sarkastik. Selalunya gurauan kasar dilemparkan dan disulami dengan ayat “saya gurau je lahh.” Sering kali juga pertanyaan dijawab dengan ayat-ayat sindiran seperti “Perkara mudah pun tak tahu!” atau “Takkan nak cari buku dekat kedai basikal!”

3) Pentingkan diri

Pembuli yang mementingkan diri akan mengambil kesempatan atas idea dan pencapaian orang lain. Penindasan demi penindasan dilakukan dengan mempergunakan kelebihan yang ada pada orang lain bagi memastikan prestasi peribadi dapat ditonjolkan.

BULI

DI TEMPAT KERJA?

Oleh:
Bob Faizeli Mohamed Din



4) Kelihatan gagah dan garang

Sesetengah pembuli tampil dengan keadaan fizikal yang gagah dan garang. Mereka juga bersikap defensive atau sering mempertahankan hujah sendiri. Individu seperti ini gemar memberi amaran dan ugutan bagi memastikan mangsa tidak melangkaui sempadan kekuasaan atau autoriti yang dimiliki.

5) Tingkah laku melampau

Pembuli dalam kategori ini gemar mengaibkan orang lain di hadapan khalayak umum. Ini termasuklah tindakan memalukan dan mengkritik secara terbuka bagi merendahkan imej mangsa buli.

6) Sabotaj

Watak pembuli seperti ini tidak kelihatan secara zahir, namun dilakukan secara halus ibarat gunting dalam lipatan. Antara bentuk buli yang dilakukan individu seperti ini adalah seperti tidak menyampaikan maklumat, tidak mengingatkan tarikh-tarikh penting, memberi tugas yang amat sukar dan segala tindakan yang boleh menimbulkan kelemahan dan kesalahan individu yang dibuli.

7) Penyebar fitnah dan maklumat palsu

Individu ini mirip seperti tingkah laku pembuli wajah keenam.

8) Heroic

Sesetengah pembuli yang licik mempunyai kemahiran dalam meletakkan kesalahan pada orang lain. Mereka juga bijak melepaskan diri daripada konflik, bahkan boleh menjelma dengan watak hero yang membawa penyelesaian kepada permasalahan.

Jadi, mana satukah wajah kita?

Untuk lebih memahami dengan terperinci mengenai gejala buli di tempat kerja, dapatkan buku terbaharu terbitan Penerbit Universiti hasil karya Dr. Muhamad Afzamizan Aripin, Dr. Norliah Kudus & Dr. Mahadi Abu Hassan dengan harga RM12.00 di Penerbit Universiti.





NEVER GIVE UP

Oleh: Ahmad Abu Bakar

PASUKAN BOLING PADANG CIO DALAM KELAS TERSENDIRI

TANGGAL 27 April 2019 Gelanggang Boling Padang Hang Jebat, Krubong menjadi saksi kehebatan Pasukan Boling Padang CIO mempertahankan PINGAT EMAS untuk tahun ketiga berturut-turut pada Kejohanan Sukan Antara Jabatan (SAJ 2019). Pada Kejohanan kali ini, perlawanan akhir turut mempertemukan dua finalis tahun 2018 iaitu Pasukan CIO dan FTK dimana keputusan sekali lagi memihak kepada Pasukan CIO dengan kemenangan 14-9.

Kecemerlangan Pasukan Boling Padang CIO mempertahankan emas bagi edisi 2019 adalah satu pencapaian yang cukup membanggakan apabila turut berjaya mendominasi emas pada dua edisi sebelumnya iaitu 2017 dan 2018.

Kekuatan pasukan yang ditunjangi oleh sebahagian besar atlet Universiti menjadi penyumbang utama kepada pencapaian luar biasa ini. Pada Edisi 2019, Pasukan CIO menyenaraikan 5 orang atlet Universiti yang berpengalaman dan mewakili UTeM dan Negeri Melaka dalam pelbagai kejohanan. Walaubagaimanapun, kehadiran atlet-atlet baru pada setiap tahun turut diberi keutamaan dalam usaha untuk membentuk pelapis baru selain memberi pendedahan kepada mereka untuk terus meminati sukan boling padang ini.

Antara atlet yang menggalas cabaran Pasukan Boling Padang CIO bagi SAJ 2019 adalah Ahmad bin Abu Bakar (Ketua Pasukan), Zulkarnaen bin Mahat, Mohd Shafarim bin Mohd Said, Rizathul Emma binti Taib dan Suzana binti Lazim. Pasukan ini juga turut diperkuatkan dengan kehadiran 2 orang atlet baru iaitu Nurul Atika binti Harudin dan Erfa Fatin binti Bachik.

Menurut pengurus pasukan, Sarimah binti Miskam, kunci kekuatan pasukan adalah keserasian dalam membentuk gandingan antara pemain baru dan lama selain berjaya menterjemahkan perancangan dan taktikal permainan yang telah dirancang sebelum pertandingan berlangsung.

Kejayaan ini diharapkan dapat menyuntik semangat semua pemain terutamanya sebahagian besar atlet dari pasukan ini yang akan membawa cabaran UTeM ke Karnival Sukan Persatuan Badan Berkanun Malaysia (SUKANUN 2019) yang akan berlangsung pada 19 hingga 26 Julai 2019 di UiTM Shah Alam, Selangor.

Pusat Perkhidmatan Pengetahuan dan Komunikasi (PPPK) mengharapkan agar perkhidmatan email yang digunakan di UTeM sebagai email rasmi dapat digunakan dengan sebaik mungkin dan juga terhalang daripada serangan penggodam. Oleh yang demikian, beberapa langkah berikut mungkin boleh diikuti agar langkah pencegahan dapat dilakukan:

PASTIKAN

1. '*Browser*' yang anda gunakan dikemaskini dengan *patch* keselamatan terkini.
2. Komputer/*laptop* juga menggunakan perisian antivirus, anti *malware* yang sentiasa dikemaskini.
3. Sistem pengoperasi komputer/*laptop* juga mempunyai *patch* yang dikemaskini.

Sekiranya anda mengesyaki email anda telah digodam:

1. Lakukan kerja-kerja '*clean-up*' Komputer/*Laptop* yang telah digunakan untuk mengakses *email*.
2. Maklumkan kepada pihak pentadbir *email* PPPK untuk tujuan sekatan *email* dan penukaran katalaluan (sementara sahaja).

JANGAN

1. Klik sebarang '*link*' yang disertakan pada email yang tidak dikenalpasti.
2. '*Install*' perisian daripada sumber yang tidak dipercayai.
3. Buka sebarang '*attachment*' *email* daripada penghantar yang tidak dikenali.
4. Klik sebarang '*pop-up*' yang muncul ketika anda sedang melayari internet.
5. Semudahnya berkongsi maklumat peribadi sekiranya diminta untuk mengisi sebarang dokumen melalui *email*.
6. Gunakan *email* @utem.edu.my untuk pendaftaran dengan mana-mana syarikat bagi tujuan peribadi terutamanya pembelian *Online* (LAZADA... SHOPEE... 11 Street) juga akaun FB, INSTA, TWITTER

Adalah lebih wajar jika dapat install perisian *CClener* sebagai salah satu usaha untuk melakukan pencegahan seawal mungkin.

<https://www.solvusoft.com/en/malware/viruses/time-bomb/>

How To Remove Time Bomb (Instructions) - Solvusoft
www.solvusoft.com

We recommend using ClamWin (free download), a highly effective and widely used malware removal program to clean your computer of Time Bomb. In addition to Time Bomb, this program can detect and remove the latest variants of other malware

Pihak PPPK berharap agar maklumat ini dapat membantu anda dalam menjaga email. Sebarang kemusykilan boleh menghubungi pihak PPPK.



**TINGKATKAN
TAHAP
KESELAMATAN
Em*il***

REKOD KEHADIRAN STAF LEBIH MUDAH DENGAN APLIKASI PINTAR *myUTeM*

Aplikasi myUTeM merupakan satu aplikasi pintar yang dibangunkan oleh PPPK dan telah mula digunakan sejak Jun 2018. Pada peringkat awalnya, penggunaan myUTeM adalah difokuskan kepada staf UTeM dengan 4 modul asas iaitu:

1. Maklumat Staf
2. Perakam Waktu
3. Aduan Pengguna
4. Kehadiran Majlis Rasmi



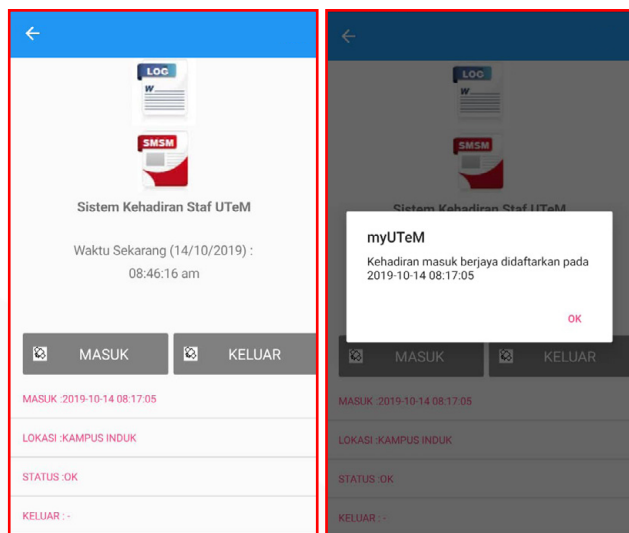
Figure 1.2: Menu-menu utama bagi staf



Figure 1.1: Skrin utama aplikasi myUTeM

Penggunaan myUTeM juga akan diperluaskan lagi untuk kegunaan kepada pelajar-pelajar UTeM.

Bagi modul Perakam Waktu, staf UTeM kini boleh merekod kehadiran masuk dan keluar dengan menggunakan myUTeM, tanpa perlu mengimbas kad staf di pintu masuk pejabat lagi.



Rajah 1.3 Paparan skrin perakam waktu (kiri) dan pemakluman rekod berjaya disimpan (kanan)

Pengguna perlu mengaktifkan fungsi GPS serta mempunyai capaian ke internet dan aplikasi ini akan mengenalpasti lokasi pengguna. Pengguna hanya boleh merekod masuk sekiranya berada di dalam kawasan kampus yang telah ditetapkan. Sekiranya pengguna cuba untuk merekod kehadiran tanpa memenuhi kedua-dua kriteria ini, aplikasi akan memberi makluman bahawa proses merekod tidak berjaya.

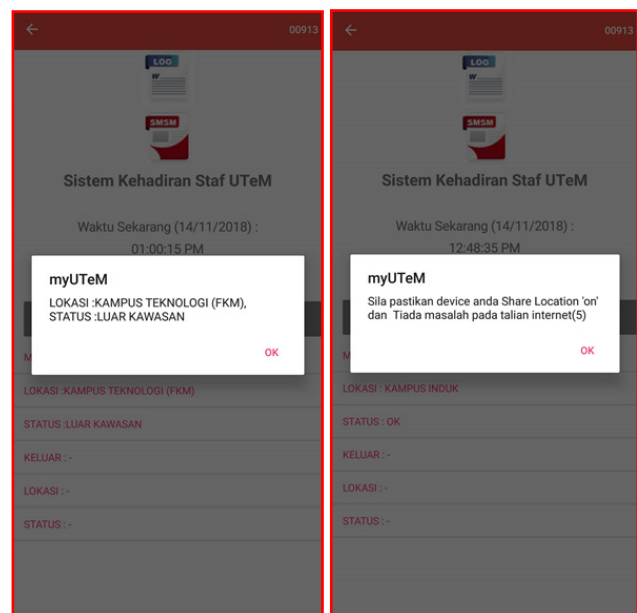


Figure 1.4: Pemakluman sekiranya pengguna merekod kehadiran di kampus yang bukan lokasi pejabatnya berada (kiri) dan pemakluman peranti tidak mempunyai capaian internet dan fungsi GPS tidak diaktifkan

Harapan pihak PPPK semoga aplikasi myUTeM ini dapat memudahkan warga UTeM tidak kira staf mahupun pelajar dalam urusan seharian. Pengguna-pengguna UTeM boleh membuat aduan berkenaan aplikasi pintar ini melalui menu Aduan Pengguna atau e-mailkan aduan anda ke helpdesk. pppk@utem.edu.my

TIPS UNTUK MENJAGA KAMERA DSLR

Setiap pengguna kamera digital haruslah sentiasa menjaga kondusi kamera mereka supaya ianya tidak mudah rosak dan kekal lama. Berikut merupakan langkah yang perlu diambil oleh pengguna kamera DSLR.

1. ELAKKAN KAMERA TERDEDAH KEPADA SINARAN CAHAYA MATAHARI SECARA BERPANJANGAN

Elakkan kamera terdedah kepada sinaran cahaya matahari secara berpanjangan, begitu juga daripada habuk dan debu. Pancaran matahari secara terus ke panel LCD boleh menyebabkan ia akan gagal berfungsi dengan baik dan tulisan di dalamnya akan bertukar menjadi kabur.

2. BERSIHKAN BADAN KAMERA SELEPAS MENGGUNAKANNYA.



Pastikan anda menggunakan peralatan yang sesuai seperti *blower*, *lenspen*, *microfiber cloth* dan sebagainya. Yang paling penting pastikan supaya kamera dan kanta lensa bersih dari habuk, pasir dan air. Elakkan terkena hujan atau memegang kamera dengan tangan basah bagi mengelakkan litar pintas (*short circuit*) pada panel penting yang ada pada bahagian badan kamera.

3. TANGGALKAN BATERI PADA KAMERA SELEPAS DIGUNAKAN



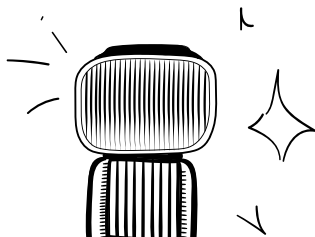
Jika anda mahu kamera tahan lama, tanggalkan bateri seurus selepas digunakan untuk mengelakkan pengaliran arus elektrik pada kamera yang akan menyebabkan kerosakan pada kamera tersebut. Apabila tidak menggunakan kamera atau flash dalam jangka waktu agak lama, keluarkan bateri yang ada di dalamnya untuk mengelakkan kerosakan pada sistem peranti elektroniknya.



4. SELALU MENUTUP LENSA DENGAN MENGGUNAKAN CAP LENS



Menutup lensa dengan *caps lens* apabila kamera tidak digunakan adalah sangat penting. Ianya penting untuk mengelakkan debu dan air daripada masuk ke dalam lensa, dan mencegah penapis kanta tercalar.



5. GUNAKAN FILTER UV BAGI MELINDUNGI KANTA DARIPADA ROSAK



Filter digunakan untuk melindungi kanta daripada sinaran UV yang akan menjejaskan kanta lensa anda dalam keadaan panas terik. Elakkan kesan jari (*finger print*) pada cermin lensa. Kesan cap jari mengandungi unsur minyak yang boleh merosakkan lapisan *coating* atas cermin lensa yang begitu sensitif. Untuk mengelakkan risiko kecacatan lapisan *coating*, gunakan *filter* (penuras) bagi mencegah calar (*scratch*) pada permukaan cermin hadapan lensa. Selalunya penuras yang digunakan ialah UV (*Ultra Violet*)

6. GUNAKAN LENS HOOD



Lens hood merupakan alat untuk menghalang cahaya berlebihan masuk ke *sensor* kamera. Kemasukkan cahaya berlebihan akan memberi kesan jangka masa panjang kepada kamera anda.

Diharap tips yang diberikan ini dapat memanjangkan hayat kamera anda bersama anda. Semoga berjaya dari kami di Unit Web dan Fotografi, Bahagian Teknologi Kreatif, PPPK.

Tahniah



KENAIKAN PANGKAT STAF PEJABAT KETUA PEGAWAI MAKLUMAT

1. Khairunnisa binti Abdullah
- Pembantu Pustakawan (KUP) / S22

KENAIKAN PANGKAT STAF PUSAT PERKHIDMATAN PENGETAHUAN DAN KOMUNIKASI

1. Norhayati binti Ahmad
- Pembantu Tadbir Kanan (KUP) / N22

Sekalung Budi - BERHENTI

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG - PUSAT PERKHIDMATAN PENGETAHUAN DAN KOMUNIKASI

1. Mohamed Suhaimi bin Abdullah
Pegawai Teknologi Maklumat Kanan / F44
2. Mohamad Hadzri bin Ahmad
Pegawai Teknologi Maklumat Kanan / F44
3. Rafiza binti Ishak
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan (KUP) / F32
4. Khalid bin Pandi @ Selamat
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan (KUP) / F32
5. Norhanim binti Sulaiman
Pegawai Khidmat Pelanggan / N19
6. Asnor Hadi bin Azian
Juruteknik Komputer / FT19

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG - PERPUSTAKAAN LAMAN HIKMAH

1. Mohd Mawardi bin Badruddin
Pustakawan Kanan / S44
2. Norshahila binti Che Din
Pustakawan / S41
3. Nor Rahman Jamiah bin Jalil
Pembantu Pustakawan Kanan / S22
4. Norziyana binti Hanipah
Pembantu Tadbir Kanan / N22

PUSAT PERKHIDMATAN PENGETAHUAN DAN KOMUNIKASI

MUHAMMAD HAZRIN BIN OTHMAN
PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT / F41
1 SEPTEMBER 2016 – 30 JUN 2019

MOHD FAIZAL BIN ABDUL MAJID
PENOLONG PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT / F29
22 MAC 2004 – 30 JUN 2019

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG - PENERBIT UNIVERSITI

1. Mohd Farez bin Mohd Jeffery
Penerbit Rancangan / B41
2. Mohd Hafizuddin bin Mohd Yusof
Penolong Pegawai Penerbitan / N29

ANUGERAH JASA BAKTI - PERPUSTAKAAN LAMAN HIKMAH

1. Siti Saluwa binti Jamal
Timbalan Ketua Pustakawan / S48

Kesilapan Ejaan

KESILAPAN EJAAN	KESILAPAN EJAAN	KESILAPAN EJAAN
naskah ✗ naskhah ✓	SANWIC ✗ SANDWIC ✓	maklumbalas ✗ maklum balas ✓
lanskap ✗ landskap ✓	MEE ✗ MI ✓	rekabentuk ✗ reka bentuk ✓
 PEKA BAHASA prpm.dbp.gov.my	 PEKA BAHASA prpm.dbp.gov.my	 PEKA BAHASA prpm.dbp.gov.my

Modal Verbs Part I
@Grammar_Tips
Can Ability: He can swim. Permission: Can I come with you? ("May" is also used) Offers: Can I help you?
Could Possibility : That story could be true – who knows! Past ability: He could swim when he was five years old. Permission: Could I use your phone please? Requests: Could you tell me what time it is?

Modal Verbs Part II
@Grammar_Tips
May Possibility : He may have (= <i>perhaps he has</i>) missed his train. Permission: May I come in? (formal)
Might Slight possibility : We might win a prize but I doubt it. Past form of "may" in reported speech: The President said he might come.

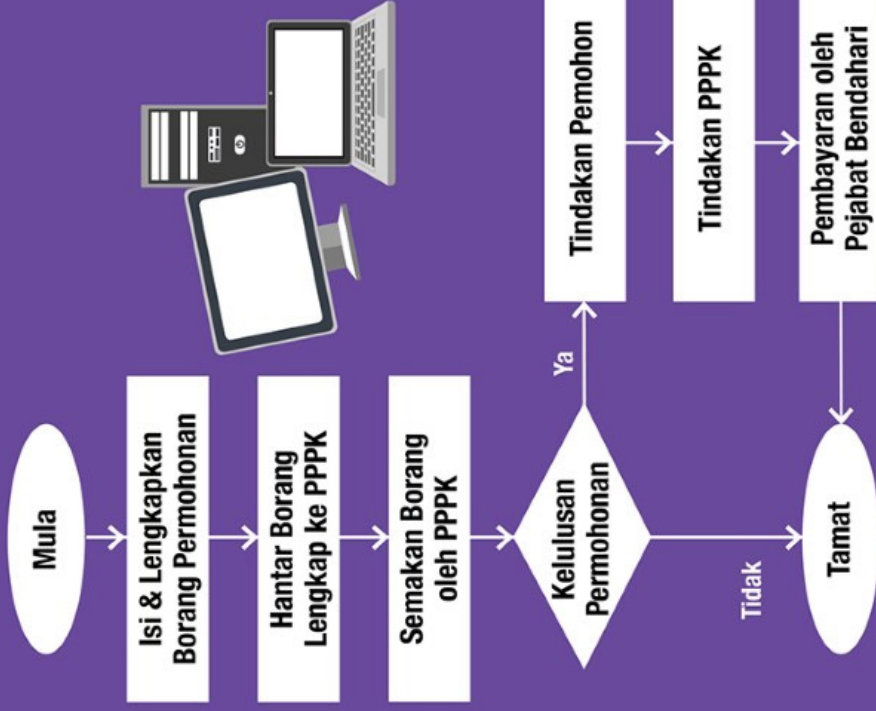
Grammar Tips



TABUNG INSENTIF PEMBELIAN KOMPUTER (K41001)

Insentif kewangan bagi pembelian komputer riba atau komputer peribadi kepada staf akademik untuk membantu staf akademik mendapatkan komputer riba dan komputer peribadi yang bersesuaian dengan aktiviti pengajaran dan pembelajaran.

CARTA ALIR PERMOHONAN PEMBELIAN KOMPUTER



JUMLAH INSENTIF

Maksimum **RM 2,500.00** setiap permohonan yang diluluskan.

TANGGUNGJAWAB PENERIMA INSENTIF

- Penyelenggaraan
- Kehilangan/Kerosakan
- Salah laku kepada Dasar, Garis Panduan dan Peraturan ICT UTeM serta undang-undang kerajaan
- Bayar baki insentif disebabkan berhenti daripada perkhidmatan

PPPK

Pusat Perkhidmatan
Pengetahuan & Komunikasi
pppk.utem.edu.my/
Helpdesk: 06-270 1102
(PC, UC - Telefon, Internet, Software)

KELAYAKAN PEMOHON STAF AKADEMIK



- Berjawatan tetap
- Telah disahkan perjawatan
- Berstatus aktif
- Mempunyai baki perkhidmatan melebihi 4 tahun
- Kelayakan permohonan seterusnya adalah selepas 4 tahun.

HUBUNGI: Pegawai Teknikal

- 1** En. Mohd Radzif Bin Abd Hamid
• 06 2701113 • radzif@utem.edu.my
- 2** En. Al-Qais Bin Alias
• 06 2701176 • qais@utem.edu.my
- 3** Pn. Noorazlina Binti Yusop
• 06 2701118 • noorazlina@utem.edu.my
- 4** En. Muhammad Shazuan Bin Zainal Abidin
• 06 2701117 • shazuan@utem.edu.my



PENERBIT UTeM Press

Laman Sesawang : www.utem.edu.my/penerbit

Kedai Buku Atas Talian : utembooks.utem.edu.my

Emel : penerbit@utem.edu.my

